我在华为的经历

不知不觉，离开校园已经十年多了，很快就满十一年了。在去年的这个时候，我在心里盘算着要写点什么，好好整理一下这十年来的经历。然而每次静下来回首，心里总是有一种深深的挫败感，不论是与同期的同学们相比还是与自己十年前的设想相比，都是相去深远。十年里，平平淡淡，波澜不惊，就这样悄悄的过去了。

## 第一份工作

2006年6月底，大学毕业，怀着忐忑的心情去了深圳。之所以忐忑是因为当时签约的公司港湾网络在6月初突然被华为收购。到了深圳，去港湾报到后，被安排在宾馆等待安置。一边联络已经去上班的同学，打探那里还有招聘的需求，一边抓紧时间继续复习，晚上大家凑在一起交流信息，然后看世界杯。一周以后，人事通知我们去华为面试，同时说明：本科生去慧通（也就是当时华为全资的外包子公司），研究生去华为。当时心情就十分郁闷了，同来的十来个人大部分人包括我都是心高气傲，在学校里就拒绝了慧通的面试的，只因为在传言里慧通是所谓的“二等公民”。然而在这个时候，只能先找个地方安定下来，然后再慢慢做其他的打算。

我记得那一天是周五，一大早我们十来个人坐328从蛇口去坂田，一路上花了2个半钟。连续4轮面试，跟校园招聘没什么区别。那一天除了面试之外就是等待，印象最深刻的应该是研发中心食堂15块钱标准的自助餐让人很满足。晚上回去的时候天已经快黑了，于是又花了2个半小时回到了蛇口的宾馆。接下来的周末，大家都过得很放松，毕竟悬着的心放了下来。没几天就收到通知去坂田华为基地报到。就这样开始了到华为上班的生活，虽然是作为“二等公民”。

接下来就开始了被称之为”洗脑”课程的大队培训，华为、华三还有慧通的人都是在一起的， 当然慧通的占了绝大部分。认识了一些朋友，然而没过多久就陆续离开了。那时候的华为，名声是不太好的，因为不久前才出现了胡新宇过劳死事件。基层管理人员都是跑步上岗，管理水平参差不齐，简单粗暴的居多。对于我来说，这个是走上社会后面对的第一个选择，是走还是留。我还没来得及花时间思考这个问题，就被投入到紧张的工作中去了。慢慢的由于工作上面临的挑战，已经没有时间来思考其他乱七八糟的问题了。这个问题就不了了之。就这样，开始了在华为里面没日没夜的工作。就这样，我的第一份工作开始了。

## 二等公民的转身

开始上班之后，是跟华为的人一起，项目组里一般有几个华为的人，几个慧通的人，按照比例来说大概一半一半吧。在华为上班，每个人都必须带工卡，就是一个卡片装在一个塑胶袋子中，然后用一个带子挂在脖子上。比较有趣的是华为的工卡带是银白色的，慧通的工卡带是蓝色的。我们私下里开玩笑说华为的人是白领，我们是蓝领。有时候也有些调皮的同事称华为的是皇军，称我们自己是伪军。这些玩笑很形象的描述了我们当时的生活。

当然除了工卡和工号以外，实际的工作并没有什么区别。每天都是写文档、写代码、参与讨论。周末通常是加一天班，休息一天，特别忙的时候加两天，双休的频率跟加两天的频率差不多。因为刚毕业，放假也没什么事，反而加加班倒是充实的多。只是大学同学时常会组织约会，电话通知我的时候不是在加班就是在去加班的路上，久而久之他们也不再通知我了。放假的时候，会找个网吧，去招聘网站上看看现在人才市场上需要的是哪些技能，回来再去书店买些相关的书来学习。

晚上睡觉前会看几页书，所以通常都睡的比较晚，早上也起不来。我住在华为基地附近的农民房，步行到公司15分钟。当时研发宣称是弹性上班，最晚弹性到10点。所以那一阵子我基本上都是掐着点在快10点的时候才到公司打卡。直到有一天主管来找我谈话，问我对公司是不是有什么看法和意见。我说没什么意见，在这里每天都过得很充实，我看到他微微的笑了笑。接下来的一阵子我依然是快10点才到公司打卡。知道有一天晚上躺着的时候我回想起他这个莫名其妙的微笑，终于开窍了，原来他是在警告我。事实上我就是这样一个后知后觉的人。

很快，半年就快过去了，华为的人开始评定职级和配股，慧通的人只有羡慕的份。老大们宣称每个季度都有从慧通转华为的机会，然而实际上半年过去了，没见着一个。大队培训认识的几个人都陆续离开了。大家碰着面聚在一起的时候，互相吐槽，抱怨作为“二等公民”同工不同酬的无奈。有时候跟主管一起吃饭，聊起这个话题的时候，他也很无奈，因为这是公司层面的政策，个人在大的政策面前是十分渺小的，他也无能为力。只是表示如果有机会会跟大家申请加薪。这个想开也就那么回事，一个月多几百上千的，对与当时的生活根本没有任何的改变，该是怎么样还是怎么样。所以也就释然了。我的工作态度没有收到任何影响，那个季度我拿了A，这个算是最大的肯定吧。

很快快一年了，公司又有新的政策来了。研发体系不在保留慧通的人员，现有的人择优转入华为，其余的解除劳动合同。我项目组有一位老慧通，比我早来一年，为人很热心，很多时候有问题找他都耐心解答，后来被解除合同了，一度让我心情很低落，还是那句话，在大的趋势面前，个人是十分渺小的。遇上这样的事情，不是谁的过错。好在他后来去了一家500强的公司，找到了个好的归宿。而我因为上个季度的A而得以转入华为。从此结束了作为二等公民的生活。

## 单调而充实的生活

转为华为以后，工作上跟以前并没有什么区别，还是同样的办公地点，同样的工作内容和工作方式，还是那些老面孔，不过少了些人。留下来的人薪水都增加了不少，每个人都卖力的工作，生怕对不起拿到的这份薪水。每一天都过得非常充实，成长和进步也很快。

生活就这样简单的进行着。每天都有做不完的事情，也有越来越多需要学习和了解的知识。由于信息安全的原因，公司内部没有联网，不懂的东西也只能下班后上网搜，或者周末去书店找资料来看。印象最深的只有重大问题攻关和出差了。

所在的项目组专门负责处理现网的问题定位和修复。由于对接的区域是海外的，存在时差，所以大部分情况下，上午比较清闲，下午就比较忙，晚上通常要坚持到11点多才能下班。突发情况需要加班到凌晨甚至通宵。印象最深的一次是阿联酋电信现网升级出现了问题，原因是新版本的软件性能表现不如老版本，一升级就过载。一群老大们都过来盯着解决问题。大家凑一起讨论一个解决方案，然后我来修改，改完发给一线的人来验证。几次都不行，一直搞到深夜，连续一个星期，我在座位上修改代码，我的boss坐在旁边看着我修改，发现不对的地方直接指出来，然后他的boss坐在旁边低头看手机，最大的boss站在后面发牢骚，训人。这些平日里难得一见的boss们通常在这个时候都凑一起了。

负责海外业务的支持有个好处就是有机会去海外出差，这个对于总部的研发生活来说，简直就是福利性质的休假。我第一次出差是在2007年底，去巴黎。当时是第一次坐飞机，也是第一次出国，什么都不懂，出发之前还特地在网上搜了很久的过关的流程。然而下飞机的时候仍然还是出了洋相。飞机在戴高乐机场降落以后，每个人都下飞机去过关。我晕乎乎的跟着人流走着，突然意识到行李还没拿，于是准备倒回去拿行李。在快到飞机的时候，碰到一位飞机上的机组人员，他好奇的问我为什么回头走，我说忘了拿行李。于是他告诉我行李要过关以后才拿，于是带我过关，并指引我走到拿行李的地方。在海外最大的好处是事情不多，基本上不用加班，周末跟常驻代表处的人四处溜达。去客户那里则是要不停的等待，因为那是的华为在欧洲远不如其他友商那么受欢迎。

回来以后继续开始上班、加班、睡觉的单调生活。期间不断的有人来，又有人走，而华为就在这样的平淡中不断的壮大着，直至成为业界的霸主。在这样单调的生活里，偶尔会出现重大问题攻关和出差这样的调味剂，总体来说是单调的。

2013年初的时候，刚好30岁，我试图去换一个岗位，当时的我一直都很焦虑，害怕一辈子就这样过去。这样的生活不是我想要的。最终跟主管的沟通不欢而散，于是在2014年1月份，我终于离开了华为。算上在慧通的时间，我在华为一共呆了7年7个月17天。

## 感悟

如果说在华为学到了什么，我的感受就是脚踏实地。不必为自己的行为找借口，也不必因为别人的误会而辩解，只要脚踏实地，用行动去证明，时间自会说明一切。